

## **3D Bijlage 2**

### **Specifieke spelregels voor gebruikerswensen bij 'Procedure voor wijziging gegevensset en gegevensspecificaties loonaangifte'**

versie 0.5 122017

*Bijlage 2 bij de 'Procedure voor wijziging van de 'gegevensset loonaangifte' en voor wijziging van de aangewezen onderdelen van de 'gegevensspecificaties aangifte loonheffingen''*

#### **Inleiding**

In de 'Procedure voor wijziging van de 'gegevensset loonaangifte' en voor wijziging van de aangewezen onderdelen van de 'gegevensspecificaties aangifte loonheffingen'' (versie 0.4 112017) zijn algemene kaders geschetst voor het indienen van potentiële wijzigingen in de 'gegevensset en gegevensspecificaties loonaangifte' voor het jaar t, die voortkomen uit wet- en regelgeving, uit (bedrijfsvoerings)processen van de ketenpartners (incl. aanleveraars) en uit andere gebruikerswensen. In bijlage 1 bij de 'Procedure voor wijziging van de 'gegevensset loonaangifte' en voor wijziging van de aangewezen onderdelen van de 'gegevensspecificaties aangifte loonheffingen'' wordt ingegaan op de generieke spelregels voor het initiëren van wijzigingen. In de onderhavige bijlage 2 wordt ingegaan op de specifieke spelregels voor gebruikers voor het inbrengen van wijzigingen. Deze bijlage 2 beschrijft het proces vanaf het moment van het initiëren van door gebruikers gewenste potentiële wijzigingen tot het moment van het feitelijk overnemen van deze wijzigingsvoorstellen door één van de ketenpartners, zijnde het moment waarop de generieke spelregels van toepassing worden.

#### **Procedure**

Het afnemersoverleg (AOL) inventariseert, coördineert en prioriteert potentiële wijzigingen van gebruikers op de gegevensset en de gegevensspecificaties voor zover het geen wijzigingen betreft die voortvloeien uit wijzigingen in wet- en regelgeving. De werkgroep 'Gegevens' van het AOL bereidt de besluitvorming in het AOL voor. De werkgroep verzorgt de afstemming tussen de gebruikers, de onderbouwing van de wijzigingsvoorstellen en de onderbouwing van de prioritering.

*Uiterlijk op 1 januari (t-2) liggen de wensen van het AOL vast t.b.v. prioritering en opstellen van startdocumenten*

#### *Opstellen van een startdocument (factsheet versie 0.1)*

Voor ieder wijzigingsvoorstel vraagt de werkgroep één van de ketenpartners het voorstel voorlopig over te nemen. De door het AOL voorgestelde potentiële wijziging wordt door de werkgroep AOL beschreven in een startdocument (conceptversie factsheet versie 0.1). Ook wordt onderzocht of de gebruiker zijn gebruik kan aanpassen aan de gegevens die reeds beschikbaar zijn cq. wat de mogelijkheden zijn binnen (bestaande) wet- en regelgeving. De wijzigingswens wordt door het AOL en door de ketenpartner die het wijzigingsvoorstel voorlopig overneemt, door tussenkomst van het ketenbureau, mondeling meegedeeld aan het kernteam van de loonaangifteketen.

*Uiterlijk op 1 maart (t-2) is het startdocument gereed t.b.v. een brede verkenning en een WMK-toets<sup>1</sup> (incl. akkoord AOL hierop)*

---

<sup>1</sup> De WMK-toets is een methode voor het maken van een afweging voor juist gebruik van gegevens. WMK staat voor Willen, Mogen, Kunnen. De toets helpt organisaties om in een korte tijd 'het goede gesprek' te

Vervolgens vindt door de ketenpartner die het wijzigingsvoorstel voorlopig overneemt en de werkgroep voorafstemming plaats met de Belastingdienst, CBS, FIN, UWV (SBK en Gegevensdiensten) en SZW i.v.m. de afstemming op (voorgenomen) wet- en regelgeving en andere lopende/geplande activiteiten.

*Uitvoeren van een brede verkenning en een Willen-Mogen-Kunnen-toets (factsheet versie 0.2)*

De werkgroep 'Gegevens' van het AOL inventariseert samen met het ketenbureau de mogelijke stakeholders en nodigt deze uit voor een bijeenkomst waarin hen gevraagd wordt in te gaan op de positieve en negatieve consequenties (bijv. organisatorisch, automatiserings-technisch, middelen, belangen) van de potentiële wijziging. In deze bijeenkomst wordt ook getoetst of de belangrijkste stakeholders geconsulteerd zijn. Zo nodig kan een tweede bijeenkomst georganiseerd worden. De ketenpartner die het voorstel voorlopig overneemt, zet het voorstel door tussenkomst van het ketenbureau uit voor een Willen-Mogen-Kunnen-toets (WMK-toets). De uitkomst van deze brede verkenning, de WMK-toets en de daaropvolgende onderzoeken en consultaties en het daaruitvolgende advies worden door de werkgroep 'Gegevens' van het AOL opgenomen in een factsheet versie 0.2. Deze factsheet wordt via het AOL en de ketenpartner die het wijzigingsvoorstel voorlopig overneemt aan het kernteam van de loonaangifteketen voorgelegd. Het kernteam van de loonaangifteketen wordt gevraagd te beoordelen of het wijzigingsvoorstel nader onderzocht kan worden.

*Uiterlijk op 1 mei (t-2) zijn de brede verkenning en de WMK-toets afgerond (incl. akkoord AOL hierop)*

*Pre-beleidsstoets en aanbieden aan LMO en kernteam (factsheet versies 0.3–0.9)*

Indien het kernteam van de loonaangifteketen instemt met het nader onderzoeken van het wijzigingsvoorstel als verwoord in de factsheet versie 0.2, legt de ketenpartner die het wijzigingsvoorstel voorlopig overneemt, de factsheet voor aan het bolletjespluoverleg. Het bolletjespluoverleg wordt gevraagd te beoordelen of de uitgangspunten zodanig beschreven zijn dat deze door de wetgevers en beleidsmakers aan een wettelijke en beleidsstoets onderworpen kunnen worden. Zo dit niet het geval is, wordt het AOL gevraagd de factsheet versie 0.2 daarop aan te passen. In het andere geval wordt de factsheet door de ketenpartner die het wijzigingsvoorstel voorlopig overneemt voor een pre-beleidsstoets neergelegd bij MinFin en SZW. De uitkomsten van de pre-beleidsstoetsen worden door de werkgroep 'Gegevens' van het AOL samen met de ketenpartner die het wijzigingsvoorstel voorlopig overneemt en samen met een aantal leden van het bolletjespluoverleg, verwerkt in de factsheet. Ook doet het bolletjespluoverleg een voorstel welke ketenpartner het wijzigingsvoorstel definitief overneemt. Laatstgenoemd voorstel en de aldus ontstane factsheet versie 0.8, wordt door het AOL en de ketenpartner die het voorstel voorlopig over heeft genomen, aangeboden aan het LMO. In het LMO wordt definitief besloten welke ketenpartner het voorstel overneemt. Vervolgens wordt de factsheet versie 0.9 ter besluitvorming aangeboden aan het kernteam van de loonaangifteketen. De hierop volgende procedure is beschreven in bijlage 1 bij de 'Procedure voor wijziging en vaststelling 'gegevensset loonaangifte''.

*Uiterlijk op 1 juli (t-2) is de pre-beleidsstoets afgerond (incl. akkoord AOL hierop)*

*Beheer spelregels*

---

voeren over een voorliggende gegevensvraag én tot een betere onderbouwing en vastlegging van de gemaakte afweging en (voorgesteld) besluit te komen.

Deze spelregels worden jaarlijks geëvalueerd in (het voor-voorlaatste overleg van de werkgroep 'Gegevens' van) het AOL en het laatste voorbolletjespluoverleg. B/IM draagt zorg voor vastlegging van de voorgestelde wijzigingen in de procedure (incl. spelregels). Besluitvorming over de procedure vindt plaats, na het afnemersoverleg en het bolletjespluoverleg hierop geconsulteerd te hebben, door het LMO en het kernteam van de loonaangifteketen.